

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение

Архангельской области

«Вельский сельскохозяйственный техникум имени Г. И. Шибанова»

(ГАПОУ АО «ВСТ»)

УТВЕРЖДАЮ

директор ГАПОУ АО «ВСТ»

А.Г. Варавин

« *В* » *марта* 20 *20* г



Рассмотрено
на Совете техникума
« 12 » марта 2020 г
Протокол № 1
Зам. председателя

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГАПОУ АО «ВСТ» на 2020 - 2024 годы**

Вельск 2020

СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Содержание	Страница
	Паспорт Программы	3
1.	Информационно - аналитический раздел	6
2.	Концептуально-целевой раздел	11
3.	Тактический раздел	14
4.	Бюджет	24
5.	Управление программой развития	25
6.	Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы	27

**Паспорт программы развития
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения
Архангельской области
«Вельский сельскохозяйственный техникум имени Г. И. Шибанова»**

Наименование программы	Программа развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Вельский сельскохозяйственный техникум имени Г. И. Шибанова» на период с 2020 до 2024 года
Основание для разработки программы	<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный Закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 28, п. 3, подп. 7; - Указ Президента России от 7.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; - национальный проект "Образование" (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. N 16); - Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"; - Закон Архангельской области от 2 июля 2013 года №712-41-ОЗ "Об образовании в Архангельской области" (в последней редакции); -Устав Техникума.
Разработчик программы	Рабочая группа, утв. приказом директора ГАПОУ АО «ВСТ» № 33-ОД от 05.02.2020 г.
Цель программы	достижение устойчивого и комплексного развития образовательной среды техникума с целью удовлетворения потребности региона в высококвалифицированных рабочих и специалистах среднего звена, подготовленных в соответствии с ФГОС ТОП – 50, международными стандартами WorldSkills, с учетом передовых технологий и образовательных запросов личности.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. повышение качества подготовки специалистов в соответствии с ФГОС по ТОП – 50, стандартами движения WorldSkills с требованиями социальных партнеров; 2. повышение квалификации кадрового потенциала,

	<p>создание условий для обеспечения его профессионального роста;</p> <p>3. развитие ресурсного обеспечения и информационно – образовательной среды техникума;</p> <p>4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся</p>
Сроки реализации Программы	2020-2024 гг
Основные направления программных мероприятий	<p>1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями по стандартам WorldSkills Russia</p> <p>2. Формирование кадрового потенциала организации для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills Russia</p> <p>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональным образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ;</p> <p>4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся в техникуме.</p>
Исполнители основных мероприятий программы	Администрация, педагогический коллектив, обучающиеся ГАПОУ АО «ВСТ», социальные партнеры.
Финансовое обеспечение программы	Бюджетное финансирование образовательного учреждения, средства от внебюджетной деятельности, средства социальных партнёров, грант из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентноспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», проекта «Доступная среда».
Ожидаемые результаты	<p>- развитие материально-технического обеспечения техникума в соответствии с современными требованиями;</p> <p>- развитие инфраструктуры техникума, в том числе в части обеспечения доступной среды для получения образования лицами с ОВЗ и инвалидами;</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - расширение спектра направлений деятельности ресурсного центра по подготовке квалифицированных рабочих для агропромышленной отрасли региона; - расширение спектра реализуемых образовательных программ; - развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в том числе с учетом образовательных потребностей лиц с инвалидностью и ОВЗ; - проведение олимпиад и конкурсов профессионального мастерства, в том числе с привлечением обучающихся с инвалидностью и ОВЗ; - устойчивое изменение содержания образования в соответствии с утвержденными профстандартами, требованиями работодателя, требованиями производства; появление новых механизмов трудоустройства и занятости выпускников; расширение компетенций в сфере предпринимательства; освоение современных наукоемких производственных технологий.
<p>Контроль за выполнением программы</p>	<p>Министерство образования и науки Архангельской области Совет техникума Наблюдательный совет Попечительский совет Социальные партнеры ОУ</p>

1. Информационно - аналитический раздел

Название ПОО	государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Архангельской области «Вельский сельскохозяйственный техникум имени Г.И. Шибанова» (ГАПОУ АО «ВСТ»)
Тип организации	образовательное учреждение среднего профессионального образования
Вид организации	техникум
Организационно- правовая форма	автономное учреждение
Учредитель	министерство образования и науки Архангельской области
Директор	Варавин Алексей Геннадьевич
Контакты	Тел/факс директор 8(81836) 6-11-05 Приемная директора 8(81836) 6-05-54 Зам. директора по УР 8(81836) 6-12-09 Зам. директора по ВР 8(81836) 6-51-43 Гл. бухгалтер 8(81836) 6-17-70
Год основания	1921
Юридический адрес	165150, Архангельская область, г. Вельск, ул. Дзержинского, 88
Фактический адрес	165150, Архангельская область, г. Вельск, ул. Дзержинского, 88
Адрес сайта в сети интернет	vst29.ru
Электронный адрес	vst.29@yandex.ru
Лицензия	Регистрационный номер 6191, выдана 18 марта 2016 года министерством образования и науки Архангельской области, серия 29Л01 № 0001225, действительна бессрочно
Свидетельство о государственной аккредитации	Регистрационный номер 3854, выдано 24 июня 2016 г, серия 29А01 № 0000800, действительно до 22 января 2022 года.

Устав ГАОУ СПО "Вельский сельскохозяйственный техникум имени Г.И. Шибанова" утвержден распоряжением министерства образования и науки Архангельской области от 7 декабря 2015 года № 2385.

В Уставе зарегистрирована информация о наличии коллегиальных органов управления учреждения, а именно наблюдательного совета и совета Учреждения с участием работодателей.

Реализуемый перечень профессий и специальностей по образовательным программам:

- 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения;
- 21.02.04 Землеустройство;
- 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта;
- 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей;
- 35.02.07 Механизация сельского хозяйства;
- 35.02.08 Электрификация и автоматизация сельского хозяйства;
- 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования;
- 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство.

На базе ГАПОУ АО «ВСТ» создан ресурсный центр профессионального образования по подготовке квалифицированных кадров для организаций агропромышленного комплекса Архангельской области (распоряжение министерства образования и науки Архангельской области от 06 декабря 202 г. №1802), проводится профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих кадров, дополнительное образование детей и взрослых. Основные результаты работы: увеличение количества программ профессионального обучения, лицензирование и реализация образовательных программ, входящих в число наиболее перспективных и востребованных на рынке труда (ТОП-50).

Материально-техническое обеспечение:

ГАПОУ АО «ВСТ» имеет в оперативной собственности достаточное количество учебных кабинетов и лабораторий, общая площадь учебно-лабораторных корпусов составляет 8275,8 м² с необходимыми коммуникациями. Кабинеты и лаборатории оснащены лабораторным и производственным оборудованием согласно требованиям федеральных государственных образовательных стандартов. Имеется открытый стадион широкого профиля, лазерный тир, актовый зал, учебно-производственные мастерские, автотрактородром, полигон для электромонтажных работ, оранжерея. В оперативном управлении техникума имеется столовая на 150 посадочных мест, 2 общежития на 466 мест, гараж.

Информация об опыте и результативности обучающихся в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства:

1. Архангельский областной конкурс профессионального мастерства среди обучающихся государственных профессиональных образовательных организаций Архангельской области по УГС 23.00.00 Техника и технология наземного транспорта (по специальности СПО 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта): 2017 г. - 2 место, 2018 г. – 3 место;

2. региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальности СПО УГС 23.00.00 Техника и технология наземного транспорта (по специальности СПО 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта), 3 место, 2018 г;

3. региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) по компетенции «электромонтаж»: 2018 г. - медаль за совершенство, 2019 г. – 2 место, 2020 г. – 3 место; участие по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»;

4. отборочные соревнования для участия в финале VII национального чемпионата «Молодые профессионалы» WorldSkillsRussia 2019 г. – участник;

5. областная предметная олимпиада среди обучающихся государственных профессиональных образовательных организаций Архангельской области: ежегодно призовые места.

Информация о стратегическом партнерстве с работодателями:

Заключены договоры социального партнерства с организациями:

- МО «Вельское», МО «Вельский муниципальный район»;
- акционерное общество «Важское», «Агрофирма «Вельская»;
- Пункт технического обслуживания автомобилей, ИП Звездин В.В.;
- мастерская кузовного ремонта ИП Наумов;
- ООО «Пежма», крестьянское хозяйство Поповой Н.Ю.;
- «Автотехцентр М-8», ИП Рамзина И.В.;
- ООО «Велком», ООО «Вель Лада»;
- ООО «Форвард»;
- МРСК Северо-Запада «Архэнерго», ПАО «Вельские электрические сети»;
- ООО «Газкомплект», «ВельскГазСервис».

Информация об уровне трудоустройства выпускников ГАПОУ АО «ВСТ» за 2017-2019 гг:

год	трудоустроены по профилю специальности, %	призваны в ряды Российской Армии, %	продолжили обучение в высших учебных заведениях, %
2017	42	50	8
2018	34	47	19
2019	23	54	23

Государственная итоговая аттестация является обязательным элементом основной профессиональной образовательной программы. Председателями ГЭК по специальностям являются руководители, главные и/или ведущие специалисты предприятий и организаций Вельского района.

Средний бал государственной итоговой аттестации

год	Средний балл по результатам государственной итоговой аттестации
2017	4,10
2018	4,16
2019	4,01

По отчетам председателей ГИА выпускники техникума соответствуют качеству и уровню подготовки требованиям образовательного стандарта по специальностям. Отмечено умение выпускников использовать полученные знания для решения производственных задач.

Кадровый потенциал.

Вельский сельскохозяйственный техникум осуществляет подготовку квалифицированных рабочих кадров в соответствии с вызовами развития экономики Вельского района и Архангельской области. В настоящее время в ГАПОУ АО «ВСТ» обучается 560 человек. Общая численность штатных сотрудников техникума на 01.01.2020 г. составила 77 человек. Педагогических работников техникума 39 человек, из них 36 чел. - преподаватели и мастера производственного обучения (92%). Численность обучающихся по основным образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения приходящихся на одного педагогического работника (преподавателя и мастера производственного обучения) составляет 15,5 чел. Прошли обучение по ТОП-50 и WORLDSKILLS 5%, на эксперта демонстрационного экзамена 20% от общего числа педагогических работников, 11% приняли участие в качестве экспертов регионального этапа WORLDSKILLS. В конкурсах профессионального мастерства приняли участие 6% мастеров и преподавателей техникума. По состоянию на 1 января 2020 года квалификационную категорию (первую и высшую) имеют 80,5% педагогов. Численность педагогических работников, прошедших переподготовку, повышение квалификации и стажировку на 1 января 2020 года - 36 человек (100%). В составе педагогического коллектива 4 человека награждены нагрудным знаком «Почетный работник в сфере образования и воспитания».

Результатом общественного признания деятельности коллектива техникума является награждение памятной медалью Ломоносова.

Анализ качественного и количественного состава руководящих и педагогических работников позволяют сделать вывод о том, что уровень их образования и квалификации удовлетворяет требованиям, предъявляемым при реализации образовательных программ. В техникуме сформирован профессиональный педагогический коллектив, потенциал которого способен обеспечить подготовку квалифицированных специалистов.

В качестве анализа внутренних и внешних факторов развития техникума, оценке рисков и конкурентоспособности применен SWOT – анализ.

Результаты SWOT – анализа	
Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
<p>1. Относительно высокий темп роста рынка - потребителя специалистов с профессиональным образованием.</p> <p>2. Стабильно высокий процент выпускников, работающих по специальности; заявки от потребителей.</p> <p>3. Расширение специальностей с целью удовлетворения потребностей более широкого круга работодателей.</p> <p>4. Подготовка рабочих кадров и специалистов, отвечающих квалификационным требованиям работодателей.</p> <p>5. Имеющийся потенциал техникума позволяет решать задачи по созданию системы непрерывного профессионального образования и формированию конкурентной, социально и профессионально мобильной личности.</p> <p>6. Рациональное использование всех видов ресурсов.</p>	<p>1. Качество подготовки специалистов не в полной мере соответствует потребностям рынка труда.</p> <p>2. Кадровые проблемы (нехватка, старение педагогических кадров)</p> <p>3. Недостаточное обеспечение учебной и лабораторной базы современным оборудованием.</p> <p>4. Недостаточное использование новых педагогических, информационных и коммуникационных технологий в образовательном процессе.</p> <p>5. Недостаточно оборудованы компьютерной техникой учебные кабинеты. Мало используется в учебном процессе компьютерных обучающих программ. Отсутствует единая локальная сеть образовательного учреждения.</p> <p>6. Уровень организации социального партнерства на сегодняшний день достаточно низкий и односторонний.</p>
Возможности (O)	Угрозы (T)
<p>1. Создание системы целевой подготовки и переподготовки кадров для отраслей экономики.</p> <p>2. Удовлетворение части региональных потребителей образовательных услуг (открытие новых специальностей и профессий, целевая подготовка кадров, дистанционное обучение, онлайн-обучение).</p> <p>3. Возможность гибко реагировать на социально-экономические изменения и предоставлять широкие возможности для различных категорий населения в приобретении необходимых профессиональных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности</p>	<p>1. Снижение качества подготовки выпускников техникума по новым специальностям из-за необходимости создания материально-технической базы и подбора соответствующих специалистов в преподавательском составе.</p> <p>2. Неблагополучная демографическая ситуация.</p> <p>3. Недостаточное финансирование техникума и как следствие снижение конкурентоспособности и качества предоставляемых услуг</p>

2. Концептуально-целевой раздел

Основные функции, возлагаемые на организацию в решении задачи обеспечения подготовки кадров по востребованным и новым профессиям и специальностям СПО для экономики региона в соответствии с программой развития образования Архангельской области:

- формирование на региональном уровне эффективной системы непрерывного профессионального образования и профессиональное обучение кадров, обеспечивающей текущие и перспективные потребности региональной экономики;

- развитие оценки качества профессионального образования и профессионального обучения на основе внедрения системы сертификации профессиональных квалификаций;

- определение структуры контрольных цифр приема по отдельным направлениям подготовки и специальностям на основании прогнозной отраслевой и региональной потребности в кадрах.

Миссия: развитие личностного потенциала каждого обучающегося, который позволит ему успешно адаптироваться в профессиональной деятельности и современном обществе.

Видение: современный образовательный ресурсный центр, оснащенный высокотехнологичным оборудованием, для подготовки рабочих кадров во взаимодействии с социальными партнерами.

Цель программы: достижение устойчивого и комплексного развития образовательной среды техникума с целью удовлетворения потребности региона в высококвалифицированных рабочих и специалистах среднего звена, подготовленных в соответствии с ФГОС ТОП – 50, международными стандартами WorldSkills, с учетом передовых технологий и образовательных запросов личности.

Задачи программы:

1. повышение качества подготовки специалистов в соответствии с ФГОС по ТОП – 50, стандартами движения WorldSkills с требованиями социальных партнеров;

2. повышение квалификации кадрового потенциала, создание условий для обеспечения его профессионального роста;

3. развитие ресурсного обеспечения и информационно – образовательной среды техникума;

4. создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся.

Основные направления работы:

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями по стандартам WorldSkills Russia
2. Формирование кадрового потенциала организации для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills Russia
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональным образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ;
4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся в техникуме.

Целевые показатели реализации программы развития

3.1.	Расширение портфеля программ профессионального обучения и ДПО	Плановое значение показателя
3.1.1.	Количество новых программ профессионального обучения (для лиц, не имеющих ПО), включая программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	3
3.1.2.	Количество новых программ ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО), разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	5
3.2.	Развитие материально-технической базы Организации	
3.2.1.	Количество мастерских, созданных в Организации, ед.	5
3.2.2.	Количество новых оборудованных рабочих мест, созданных в организации, ед.	28
3.2.3.	Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования, ед.	95
3.2.4.	Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ, ед.	7
3.2.5.	Площадь отремонтированных учебных помещений, кв. м.	1837,4 м ²
3.3	Распространение инновационных технологий и методик обучения	
3.3.1.	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед.	5
3.3.2.	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед.	3
3.3.3.	Количество разработанных программ профессионального обучения,	5

	ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед.	
3.3.4.	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих введение демонстрационного экзамена, ед.	3
3.3.5.	Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел.	22
3.3.6.	Численность выпускников других организаций субъекта Российской Федерации, обучавшихся по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел.	15
3.3.7	Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации успешно сдавших демонстрационный экзамен на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел.	22
3.4	Влияние планируемых результатов проекта на развитие образовательной среды СПО в субъекте Российской Федерации	
3.4.1	Количество новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	3
3.4.2	Количество педагогических работников сторонних организаций, прошедших повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ, чел.	15
3.4.3	Количество педагогических работников, реализующих образовательные программы с использованием оборудования мастерских, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс, чел.	5
3.4.4	Численность граждан Российской Федерации, за исключением студентов, прошедших обучение на базе мастерских, чел	20
3.4.5	Количество штатных сотрудников организации, имеющих свидетельство эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена, по компетенциям, соответствующим профилям мастерских, %	5

3. Тактический раздел.

Основные положения развития техникума отражают приоритетные направления развития российского образования, способствующие обеспечению модернизации и развития системы профессионального образования с учётом основных тенденций социально-экономического развития.

Реализация поставленных задач осуществляется посредством планомерной работы всех подразделений техникума. Для этого разрабатываются планы в соответствии с основными направлениями работы, выносятся на обсуждение Педагогического совета техникума и Совета техникума.

Развитие техникума по данным направлениям предполагает выполнение ряда мероприятий, ранжированных по степени важности, упорядоченных по срокам исполнения и обеспеченных необходимыми ресурсами. Комплекс таких мероприятий и составляет Программу развития на период с 2020 по 2024 год.

Комплекс мероприятий программы развития по направлениям

№ пп	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
I. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями по стандартам WorldSkills Russia				
1	Анализ кадровой потребности отраслей экономики Архангельской области в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП 50 и ТОП Регион	2019 – 2020 гг.	Администрация техникума	Сформирован перечень актуальных профессий и специальностей СПО из перечней ТОП 50 и ТОП Регион, соответствующий направлениям
2	Создание современной материально- технической и учебно - методической базы для подготовки кадров	2020 - 2024 гг.	Администрация техникума, представители работодателей	Участие в проекте «Образование» по совершенствованию материально-технической базы мастерских. Создана современная материально-техническая и учебно-методическая база
3	Повышение эффективности использования имеющихся ресурсов для подготовки кадров	2020 - 2024 гг.	Администрация техникума	Сформирован механизм гибкой адаптации системы подготовки кадров к изменяющимся потребностям рынка труда в количестве и качестве рабочей силы
4	Формирование оптимального набора профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50	2020 - 2024 гг.	Администрация техникума	Сформирован оптимальный набор профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион
5	Лицензирование профессий, специальностей из СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион	2020 - 2024 гг.	Администрация техникума	Имеется лицензия на право осуществления образовательной деятельности по 3 профессиям, специальностям СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион
6	Создание, оснащение и развитие Специализированного центра компетенций, в том числе для проведения демонстрационного экзамена, по профессии из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион: Профессия 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей; специальность 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	2020 - 2024 гг.	Администрация техникума, представители работодателей, социальные партнеры	Создан специализированный центр компетенций, в том числе для проведения демонстрационного экзамена в соответствии с перечнями ТОП-50 и ТОП-Регион по профессии «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», по специальности «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей». Проведен демонстрационный экзамен.
7	Развитие инфраструктуры техникума, обеспечивающей доступную среду для получения образования лицами с ОВЗ и инвалидностью в рамках проекта «Доступная среда». Проектирование и разработка проектных решений по переоборудованию и формированию доступной среды.	2020 - 2024 гг.	Администрация техникума	Участие в проекте «Доступная среда». Приведены в соответствие основные структурно-функциональные зоны и элементы зданий и сооружений, подлежащих адаптации для профессионального обучения инвалидов. Оснащена аудитория специальной мебелью, интерактивной компьютерной доской с проектором

	Улучшение материально-технического обеспечения инклюзивного образовательного процесса.			специальной клавиатурой и другими приспособлениями для удобства студентов с ограниченными возможностями здоровья.
II. Формирование кадрового потенциала организации для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills Russia, Абилимпикс				
1	Проведение мониторинга в целях выявления затруднений педагогических работников в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами WorldSkills Russia, Абилимпикс	2019 – 2020 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Своевременно диагностирован дефицит квалификации педагогических работников в сфере реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами WorldSkills Russia, Абилимпикс, а также в сфере актуальных информационных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики
2	Обновление содержания модулей и дисциплин профессионального цикла, обеспечивая практикоориентированную направленность реализации образовательных программ СПО, в том числе ТОП-50 и ТОП-Регион, требования работодателей	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Обновление содержания модулей и дисциплин профессионального цикла, обеспечивая практико-ориентированную направленность реализации образовательных программ СПО. Сформированная вариативная часть образовательных программ в соответствии с потребностями работодателей, в том числе ТОП-50 и ТОП-Регион
3	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, руководителей структурных подразделений реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Повысили квалификацию не менее 90% преподавателей и мастеров производственного обучения, руководителей структурных подразделений, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс
4	Прохождение стажировки мастеров производственного обучения, руководителей структурных подразделений реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Прохождение стажировки не менее 100% мастеров производственного обучения, руководителей структурных подразделений, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс
5	<i>Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills Russia, Абилимпикс:</i>			
	5.1 Выявление потребностей техникума в подготовке экспертов: - для проведения демонстрационного WorldSkills Russia экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills Russia, Абилимпикс, для комплектования консолидированной	2020 - 2021 гг.	Администрация техникума	Своевременно подготовлены заявки техникума в подготовке экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс поэтапно по всем профессиям и специальностям реализуемым в

	заявки на подготовку экспертов демонстрационного экзамена; - для проведения демонстрационного экзамена в рамках промежуточной аттестации при актуализации ФГОС с учетом принятых профессиональных стандартов			техникуме
	5.2 Обеспечение подготовки не менее 5 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills Russia, Абилимпикс по следующим компетенциям: - Окраска автомобилей; - Ремонт и обслуживание легковых автомобилей; - Обслуживание тяжелой техники; - Обслуживание грузовой техники; - Кузовной ремонт.	2020 г.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Подготовлено 5 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills Russia, Абилимпикс (в том числе из числа работодателей)
6	<i>Формирование комплексного механизма повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО:</i>			
	6.1 Организация освоения работниками техникума современных технологий, направленных на совершенствование практической подготовки в формате семинаров, практикумов, тренингов и пр.	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Повышена профессиональная компетентность 100 % педагогических работников организации, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО
	6.2 Совершенствование механизмов организации повышения квалификации (в том числе стажировок педагогических работников, мастеров производственного обучения) в сетевых формах реализации образовательных программ СПО с использованием ресурсов предприятий и производств, ресурсных центров региона	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Повышена квалификация 100 % педагогических работников организации, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО, работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров
	6.3 Совершенствование механизмов внутриорганизационного обучения, сопровождение педагогического роста работников	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Построена индивидуальная образовательная траектория педагогических работников. Организовано методическое, практическое сопровождение, внутриорганизационного обучения, наставничество педагогических кадров
	6.4 Участие педагогических кадров как членов управленческих команд профессиональной образовательной организации на основе проектного обучения в проводимых мероприятиях на уровне региона и федеральном уровне с целью обмена лучшими практиками	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Повышена квалификация педагогических работников организации, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО
	6.5 Повышение квалификации педагогов, мастеров производственного обучения, административно-	2020 - 2024 гг.	Администрация и коллектив	Повысили квалификацию 50% преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих

	управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, обеспечивающего возможность инклюзивного образования		техникума	образовательные программы для лиц с ОВЗ
7	<i>Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая образовательные программы СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион</i>			
	7.1 Совершенствование пакета документов техникума, работающего в условиях перехода на профессиональные стандарты, обеспечивающего продуктивное взаимодействие с работодателями не только в форме сетевого взаимодействия, но и в рамках возрождения и развития системы наставничества на предприятиях и в организациях	2020 - 2024 гг.	Администрация техникума, Представители работодателей, Социальные партнеры	Внесение изменений, корректировка должностных инструкций в соответствии с профессиональными стандартами. Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров, развивается система наставничества на предприятиях работодателя
	7.2 Привлечение к реализации образовательных программ лиц из числа работников и руководителей организаций и предприятий, направление деятельности которых соответствует реализуемым профессиям и специальностям СПО) по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион	2020 - 2024 гг.	Администрация техникума, Представители работодателей, Социальные партнеры	Трудоустроено по совместительству в техникум для осуществления образовательной деятельности работников профильных предприятий не менее 25% ставки, в общей численности преподавателей, мастеров п/о. Работодатель непосредственно участвует в реализации образовательных программ по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион
8	Развитие кадрового потенциала, обеспечивающего возможность инклюзивного образования	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Повышена квалификация педагогических работников организации, осуществляющих реализацию адаптированных образовательных программ
9	<i>Формирование системы мотивации преподавателей и мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы</i>			
	9.1 Выявление лучших практик профессионального развития педагогических кадров в профессиональной образовательной организации, формирования кадрового резерва, развития наставничества в профессиональной образовательной организации	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Создан банк примеров индивидуальных образовательных траекторий собственной профессионализации работников организации для обмена лучшими практиками
	9.2 Организация и проведение конкурсов и олимпиад профессионального мастерства для педагогических работников образовательной организации	2020 - 2024 гг.	Администрация и коллектив техникума	Обеспечена социальная и материальная поддержка творчески работающих преподавателей и мастеров производственного обучения организации
	9.3 Разработка механизмов, стимулирующих развитие системы социальных мер поддержки педагогов в техникуме и эффективной системы стимулирования труда, исходя из утвержденных показателей результативности, для повышения социального статуса педагогических работников	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Разработка механизмов, стимулирующих развитие системы социальных мер поддержки педагогов в техникуме и эффективной системы стимулирования труда, исходя из утвержденных показателей результативности, для повышения социального статуса педагогических работников
	9.4 Информационное сопровождение мероприятий,	2020 - 2024 гг.	Администрация и	Внесен вклад в повышение престижа педагогической

	направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии, активное сотрудничество со СМИ региона		педагогический коллектив техникума	профессии, ее привлекательность для молодых людей; увеличена доля молодых специалистов, работающих в техникуме
	9.5 Совершенствование профориентационной работы техникума для повышения привлекательности рабочих профессий и специальностей в молодежной среде с целью повышение социального имиджа профессиональной образовательной организации, для расширения аудитории будущих абитуриентов и их заинтересованности в получении выбранной профессии/специальности, в т.ч.: - профессиональная ориентация лиц с инвалидностью и ОВЗ на профессии и специальности, востребованные на рынке труда; - сопровождение инвалидов и лиц с ОВЗ при получении профессионального образования	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Проведена работа по профессиональному самоопределению абитуриентов, повышению их интереса к получаемым профессиям/ специальностям, в т.ч. лиц с инвалидностью и ОВЗ Обеспечена мотивация педагогических работников через формирование уверенности в успешной реализации профессиональной деятельности
	9.6 Активное участие в работе региональных профессиональных объединений и внедрение в их работу мер по повышению престижа профессии педагога СПО	2020 - 2024 гг.	Администрация и коллектив техникума	Создана конкурентная среда, требующая яркого отличительного образовательного бренда с опорой на профессионализм преподавателей и мастеров производственного обучения СПО: мастерские «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Обслуживание тяжелой техники», «Обслуживание грузовой техники», «Окраска автомобилей», «Кузовной ремонт» с брендированием согласно методических рекомендаций.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональным образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
1	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их реализации	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Разработано 3 основных профессиональных образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), обеспечены условия их реализации
2	Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), программ дополнительного профессионального образования.	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Разработано 5 программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), программ дополнительного профессионального образования, обеспечены условия их реализации
3	Прохождение процедуры лицензирования новых	2020 - 2024 гг.	Администрация	Получена лицензия на образовательных программ, в том

	образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 (ТОП-Регион).			числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 (ТОПРегион)
4	Формирование контрольных цифр приема граждан на обучение по профессиям и специальностям, в соответствии с заявками работодателей, перечнем ТОП-50 (ТОП-Регион)	2020 - 2024 гг.	Администрация	Ежегодное утверждение контрольных цифр приема граждан на обучение по профессиям и специальностям, в соответствии с заявками работодателей, перечнем ТОП-50 (ТОП-Регион)
5	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Обеспечены условия для приема абитуриентов на обучение по профессиям и специальностям (в соответствии с ежегодным государственным заданием), в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП - Регион)
6	Создание фондов оценочных и диагностических средств в соответствии с компетентностным подходом к реализации образовательных программ	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Создана база данных оценочных и диагностических средств по образовательным программам
7	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями	2020 - 2024 гг.	Администрация	Заключено 3 договора сетевого взаимодействия
8	Разработка сетевых профессиональных образовательных программ	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Разработана 1 сетевая профессиональных образовательных программ
9	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Созданы условия для успешной и эффективной реализации сетевых профессиональных образовательных программ
10	Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в т.ч. учитывающих особые образовательные потребности лиц с инвалидностью и ОВЗ.	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Разработано 5 программ электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в т.ч. учитывающих особые образовательные потребности лиц с инвалидностью и ОВЗ.
11	Подготовка площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации WorldSkills Russia	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Подготовлены 5 площадок для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia
12	Аккредитация площадок проведения демонстрационных экзаменов в Союзе WorldSkills Russia	2020 - 2024 гг.	Администрация	Аккредитованы 5 площадок проведения демонстрационного экзамена
13	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Проведено 2 демонстрационных экзамена по стандартам WorldSkills Russia
14	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах	2020 - 2024 гг.	Администрация и	Подготовлены 5 обучающихся техникума для участия в

	по системе WorldSkills Russia (в техникуме, в регионе чемпионате, на национальном чемпионате, на международном уровне)		педагогический коллектив техникума	региональном чемпионате WorldSkills Russia
15	Развитие и совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. разработка и реализация адаптированных образовательных программ	2020 - 2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Разработан учебно-методический комплекс образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. адаптированные образовательные программы
4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся в техникуме				
1	Общекультурное направление: <i>Создание социокультурной среды, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья, способствующей самореализации личности, росту профессиональной и социальной компетентности</i>			
	1.1 Организация педагогического процесса, ориентированного на формирование общекультурных и профессиональных компетенций	2020 - 2024 гг.	Заместитель директора по воспитательной работе	Проведение мероприятий: научно-практических конференций, семинаров, Дней открытых дверей тренингов согласно плану воспитательной работы Создание тематических аудиторий: Ломоносовская, Шукшинская.
	1.2 Создание условий для развития и реализации творческих способностей обучающихся (участие в региональных, межрегиональных олимпиадах и иных конкурсных мероприятиях спортивной и творческой направленности; организация творческой работы обучающихся с участием и проведением на базе образовательной организации конкурсов, фестивалей; организация работы кружков, клубов, студий творческой, художественно-эстетической, физкультурно-спортивной направленности), в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья	2020 - 2024 гг.	Заместитель директора по воспитательной работе	Участие в конкурсах: Смотр-конкурс художественной самодеятельности, Работа кружков: Юный техник, Кружок экскурсоводов. Читательский кружок для лиц с ограниченными возможностями здоровья Участие в соревнованиях согласно плану спортивной работы техникума и календарному плану открытой областной спартакиады среди коллективов физической культуры государственных профессиональных образовательных организаций Архангельской области. Проведение турнира по жиму штанги для лиц с ограниченными возможностями здоровья
2	Социальное направление: <i>Воспитания социально-адаптированной личности</i>			
	2.1 Систематический анализ становления обучающихся на основе диагностики; систематическое консультирование обучающихся, педагогов и родителей по проблемам адаптации и дезадаптации; просвещение и консультирование родителей по психолого-педагогическим и иным вопросам семейного воспитания	2020 - 2024 гг.	Педагог - психолог	Проведена диагностика обучающихся, систематическое консультирование обучающихся, педагогов и родителей по проблемам адаптации и дезадаптации, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья
	2.2 Комплексная поддержка уязвимых категорий детей (с ОВЗ, оставшихся без попечения родителей, находящихся в	2020 - 2024 гг.	Заместитель директора по	Оказание материальной, психологической поддержки, проведение мероприятий: беседы с психологом,

	социально опасном положении, сирот), способствующей их социальной реабилитации, адаптации и полноценной интеграции в общество		воспитательной работе Педагог - психолог	консультирование.
	2.3 Сотрудничество со службами по социальной адаптации обучающихся	2020 - 2024 гг.	Администрация	Утвержден и реализуется комплексный план по взаимодействию с Центром социальной защиты населения, центром «Скворушка», комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав.
	2.4 Сопровождение образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и содействие их трудоустройству	2020 - 2024 гг.	Администрация Заместитель директора по воспитательной работе Педагог - психолог	Утверждена и реализуется программа сопровождения обучающихся с инвалидностью и ОВЗ
3	<i>Духовно-нравственное: Патриотическое, физическое воспитание и допризывная подготовка обучающихся на основе формирования лидерских профессионально значимых качеств, гражданственности, чувства воинского долга, высокой ответственности и дисциплинированности</i>			
	3.1 Совершенствование системы допризывной подготовки обучающихся в техникуме (развитие военно-прикладных и технических видов спорта; формирование положительной мотивации к прохождению военной службы; организация и проведение斯巴蒂ады и массовых спортивных мероприятий; организация и проведение туристических слетов и походов)	2020 - 2024 гг.	Заместитель директора по воспитательной работе педагогический коллектив техникума	Проведены уроки мужества, классные часы, военные сборы обучающихся 3 курса Областная военно-спортивная игра «Салют». Туристический поход Охват обучающихся 100%
	3.2 Формирование у студентов ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни (развитие культуры безопасной жизнедеятельности профилактика наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек; формирование системы мотивации к активному и здоровому образу жизни, занятиям физической культурой и спортом, развитие культуры здорового питания; использование потенциала спортивной деятельности для профилактики асоциального поведения)	2020 - 2024 гг.	Заместитель директора по воспитательной работе педагогический коллектив техникума	Проведены акции, беседы, тематические классные часы, встречи с представителями правоохранительных органов, родительские собрания, дни открытых дверей согласно плану воспитательной работы.
	3.3 Формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся	2020 - 2024 гг.	Заместитель директора по воспитательной работе педагогический	Проведены тематические классные часы: -Государство и человек: конфликт интересов; - Коррупция как особый вид правонарушения Проведение конкурса плакатов противокоррупционной направленности

			коллектив техникума	
4	Спортивно-оздоровительное: <i>Формирование у обучающихся культуры здоровья</i>			
	Формирование у студентов ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни (развитие культуры безопасной жизнедеятельности профилактика наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек; формирование системы мотивации к активному и здоровому образу жизни, занятиям физической культурой и спортом, развитие культуры здорового питания; использование потенциала спортивной деятельности для профилактики асоциального поведения)	2020 - 2024 гг.	Заместитель директора по воспитательной работе педагогический коллектив техникума	Сдача норм ГТО, работа спорт секций по волейболу, баскетболу, настольному теннису День здоровья Создан электронный банк методических разработок эффективных здоровьесберегающих и здоровьеразвивающих технологий обучения и его обновление - Проведены классные часы по профилактике употребления психоактивных веществ среди студентов. Тренинги: - Не курить – это модно и современно! - Скажи «Нет!» ПАВ! - Наркотики: употребление, злоупотребление, болезнь - Профилактика ЗОЖ -Классные часы по профилактике инфекций, передающихся половым путем, ВИЧ/ СПИДа среди обучающихся. - Конкурсы рисунков, плакатов, мультимедийных презентаций по формированию и укреплению здоровья, пропаганде здорового образа жизни, профилактике употребления ПАВ, приуроченные к знаменательным датам - Проведены спортивно-массовые, физкультурно - оздоровительные мероприятия, посвященные тематическим датам согласно плана воспитательной работы
5	Общеинтеллектуальное <i>Формирование среды, способствующей общеинтеллектуальному развитию обучающихся</i>			
	Создание условий для развития и реализации интеллектуальных способностей обучающихся (участие в региональных, межрегиональных олимпиадах и иных конкурсных мероприятиях), в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья	2020 - 2024 гг.	Заместитель директора по учебной работе педагогический коллектив техникума	проведение демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills Russia, участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы», участие в чемпионате WorldSkills Russia, Абилимпикс областная предметная олимпиада проведение конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся техникума.

4. Бюджет.

ГАПОУ АО «ВСТ» является автономным учреждением осуществляющим свою деятельность в соответствии с Уставом техникума. Финансовое обеспечение учреждения состоит из субсидии на выполнение государственного задания, субсидии на иные цели, от приносящей доход деятельности. Субсидия на выполнение государственного задания - основной источник обеспечения деятельности учреждения. Финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за бюджетным учреждением учредителем или приобретенных бюджетным учреждением за счет средств, выделенных ему учредителем на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки. Размер субсидий ежегодно зависит от показателей государственного задания учреждения утвержденных министерством образования и науки Архангельской области.

Также источником финансирования является участие в грантовых конкурсах, в том числе из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

5. Управление программой развития

Система управления Программой предполагает формирование механизмов для поддержания процесса саморазвития техникума.

Структура управления Программой состоит из следующих основных элементов:

- Совет техникума,
- Наблюдательный совет,
- Попечительский совет,
- Педагогический совет,
- Методические цикловые комиссии отделений,
- Методическое объединение классных руководителей,
- Совет администрации,
- Ученый Совет,
- Совет самоуправления.

Координатор программы, в лице директора Техникума:

– разрабатывает и утверждает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимые для реализации Программы;

– разрабатывает ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, уточняет затраты по программным мероприятиям, а также механизм реализации Программы;

– несет ответственность за своевременную и качественную подготовку и реализацию Программы, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию;

– организует информационное сопровождение в целях управления реализацией Программы и контроля хода программных мероприятий;

– осуществляет координацию деятельности исполнителей по подготовке и реализации программных мероприятий, а также по анализу и рациональному использованию средств бюджета и средств внебюджетных источников.

Для текущего управления реализацией Программы создаются творческие группы из педагогов Техникума по разработке и реализации Программы развития и целевых проектов. Основными задачами творческих групп в ходе реализации Программы являются:

– подготовка предложений по направлениям работы, по формированию перечня программных мероприятий на каждый год;

– подготовка предложений по вопросам реализации Программы для рассмотрения на Педагогическом совете;

– выявление содержательных и организационных проблем в ходе реализации Программы и разработка предложений по их решению;

– организация и проведение мониторинга результатов реализации программных мероприятий по каждому направлению работы.

Структура управления



УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГАПОУ АО «ВСТ»
 А.Г. Варавин
 « 28 » февраля 2020 г.
Ир. № 63-ОД от 28.02.2020

Структура государственного автономного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Вельский сельскохозяйственный техникум имени Г.И. Шибанова»



6. Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

Потенциальной эффективностью Программы развития Техникума являются:

- Повышение степени модернизации и качества образования,
- Увеличение объемов финансирования,
- Оснащение материально-технической базы,
- Развитие инфраструктуры Техникума.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы:

- Проведение мониторинга в целях ликвидации дефицита квалифицированных рабочих кадров на основе приоритетов развития региона;
- Обновление материально-технического и ресурсного обеспечения образовательной системы в соответствии с передовыми технологиями производства, стандартами WS до 70 %
- Увеличение числа реализуемых образовательных программ, в том числе из списка ТОП-50 на 20%
- Создание инновационных производственных структур с целью устранения дефицита рабочих кадров в регионе – 5 единиц,
- Развитие кадрового потенциала техникума с учетом стандартов WS, в том числе подготовка экспертов WS, экспертов демозамена – 10 человек,
- Увеличение числа участников чемпионата «Молодые профессионалы», «Абилимпикс»,
- Удовлетворенность всех участников образовательного процесса уровнем и качеством образовательных услуг – 100 %.

Ожидаемые количественные результаты реализации мероприятий программы отражены в концептуально-целевом разделе.